



Oriëntatietraject

Wanneer er in het kader van re-integratie tweede spoor op voorhand twijfels bestaan of medewerker re-integratie-, of arbeidsmogelijkheden heeft op de externe arbeidsmarkt, kan er een oriëntatietraject worden opgestart. Middels het oriëntatietraject wordt bepaald of de inzet van een regulier re-integratietraject haalbaar en/of realistisch is. Tevens wordt aangegeven of door inzet van een traject de re-integratie-, of arbeidsmarktkansen van de medewerker worden vergroot.

Activiteiten adviseur Passus

- Kennismakingsgesprek met de medewerker
- Analyse inzetbaarheidsprofiel bedrijfsarts en arbeidsdeskundige rapportage
- Overleg met werkgever, arbeidsdeskundige en/of bedrijfsarts
- Twee persoonlijke gesprekken tussen medewerker en adviseur
- Opstellen persoons- en zoekprofiel (wanneer mogelijk)
- Onderzoeken re-integratie- en arbeidsmogelijkheden
- Uitwerken van alle informatie in een rapportage met hierin een advies over de te nemen vervolgstappen
- Bespreken resultaten in een driegesprek tussen werkgever, medewerker en de adviseur

Voortzetting niet haalbaar, hoe nu verder?

Indien gedurende het oriëntatietraject blijkt dat een voortzetting van het tweede spoortraject niet haalbaar is, c.q. niet zal leiden tot het vergroten van de re-integratie- en arbeidsmogelijkheden, dan wordt werkgever geadviseerd een deskundigenoordeel bij UWV aan te vragen. Het doel daarvan is om (tijdelijk) vrijstelling te krijgen voor een re-integratietraject tweede spoor. Mocht uit het oriëntatietraject blijken dat er wel voldoende (theoretische) re-integratie-, of arbeidsmogelijkheden zijn voor de medewerker, dan volgt een advies voor het vervolg inclusief een stappenplan.

Doorlooptijd oriëntatietraject

2 maanden



Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.



Waarom Passus?

- Passus is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- wij maatwerk leveren;
- Passus een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en voor u;
- onze adviseur de medewerker bij voorkeur thuis bezoekt om een compleet beeld van de situatie te krijgen;
- onze adviseur contact onderhoudt met de professional van de arbodienst;
- wij conform de eisen van het UWV werken, maar met oog voor behoeften van werkgever en medewerker;
- (opstap)mogelijkheden van vrijwilligers- of werkervaringsplaatsen optimaal benut worden;
- onze adviseur de medewerker voorbereidt op de WIA keuring en ondersteunt bij de WIA aanvraag;
- de adviseur - indien gewenst - de medewerker vergezelt naar de beoordeling bij het UWV.